

Seminar GEMA0821**Generationenmanagement lebensphasenorientierte Mitarbeiterführung**

Alt und jung – Was heisst das für unser Unternehmen?

Wir wissen es schon länger, der Altersdurchschnitt der Mitarbeitenden wird höher und junge, qualifizierte Mitarbeitende werden rarer. Gleichzeitig gehen die Babyboomer in Pension und die Anforderungen an Produkte und Dienstleister wandeln sich. Medien, Fachzeitschriften und Sensibilisierungstagungen wiederholen diese Tatsache seit geraumer Zeit, aber was genau heissen diese Tatsachen konkret für den eigenen Betrieb, die Personalentwicklung und für's Management? An dieser Veranstaltung werden die Fakten kompakt vermittelt und für Unternehmen und Management ausgewählte, relevante Fragen und Hypothesen zum Thema präsentiert.

- Lernziele**
- Fakten zum demographischen Wandel
 - Reflektieren ausgewählter Trends zu möglichen Marktentwicklungen,
 - Talentsuche und Karriereformen im Kontext des eigenen Unternehmens
 - Fragen erkennen und präzisieren, welche Unternehmen und Management in naher Zukunft beantworten müssen

- Zielpublikum**
- Geschäftsleitungsmitglieder, Management, Führungspersonen, HR-Verantwortliche, Projektleitende

- Inhalte**
- Demographischer Diskurs zwischen Aufregen und Abwiegen
 - Markt und Zukunftsprognosen im Kontext der demographischen Entwicklung und der eigenen Organisation
 - Vorteile und Nachteile der gängigen Massnahmen
 - Generationenmanagement als Teil des Diversity Managements
 - Fragen und Hypothesen für die Zukunft

Leitung Barbara Stettler und Christoph Walter

Seminardauer mindestens 2 Stunden

Termine / Ort auf Anfrage

Preis auf Anfrage

Kooperation leisebach+stettler, Berlingen und ch-vision, Biel

Kontaktangaben ch-vision Christoph Walther
Aarbergstrasse 107 CH -2502 Biel
Tel 032 325 41 80 www.ch-vision.ch
christoph.walther@ch-vision.ch 08